

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке подготовки кадров по профессии
«водитель троллейбуса»

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок профессиональной подготовки по профессии «водитель троллейбуса» с целью дальнейшей работы в СПб ГУП «Горэлектротранс» (далее также – Предприятие) по полученной профессии. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее также – ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденным приказом Минпросвещения России от 26.08.2020 № 438, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», Порядком прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работников, принимаемых на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта, утвержденным приказом Минтранса России от 29.07.2020 № 264, Уставом Предприятия и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок организации и осуществления образовательной деятельности Предприятия по профессиональной подготовке водителей троллейбуса с целью их дальнейшей работы на Предприятии по полученной профессии рабочего, а также порядок оформления, возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Предприятием и обучающимися.

1.3. Подготовку кадров производит обособленное структурное подразделение СПб ГУП «Горэлектротранс» «Учебно-курсовой комбинат» (далее – Учебно-курсовой комбинат) и троллейбусные парки, являющиеся обособленными структурными подразделениями Предприятия (включая обособленное структурное подразделение «Совмещенный трамвайно-троллейбусный парк») (далее – троллейбусный парк, парк).

1.4. Профессиональная подготовка водителей троллейбуса осуществляется поэтапно и включает в себя:

- теоретическое обучение и производственное обучение (учебная практика-вождение на учебном подвижном составе) – реализуется в Учебно-курсовом комбинате;
- производственное обучение (пассажи́рская практика-вождение на пассажирском подвижном составе) – реализуется в троллейбусных парках под руководством водителя троллейбуса-руководителя стажировки.

2. Набор учеников водителей троллейбуса

2.1. Набор учеников на обучение по профессии «водитель троллейбуса» (далее – ученики) производится в соответствии с потребностью в численности водителей троллейбуса на основании ежегодно утверждаемого плана набора учеников. Набор производится из числа лиц, прошедших профессиональный отбор и соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации.

2.2. Требования, предъявляемые к кандидатам в ученики (далее – кандидаты):

- 21 год на момент сдачи экзаменов в ГИБДД;
- образование не ниже основного общего (9 классов);

- годные по состоянию здоровья (статья 66 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 23, 26 Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»);

- отсутствие ограничений, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности, которые поименованы в приложении № 1 к настоящему положению.

2.3. Порядок прохождения и виды профессионального отбора кандидатов:

2.3.1. По всем обращениям кандидатов, подразделениями ведётся учёт в установленном порядке.

2.3.2. По вопросам зачисления на обучение в Учебно-курсовой комбинат кандидаты обращаются в обособленные структурные подразделения СПб ГУП «Горэлектротранс» «Троллейбусный парк № 1», «Троллейбусный парк № 2», «Троллейбусный парк № 3», «Троллейбусный парк № 6», «Совмещенный трамвайно-троллейбусный парк» (далее по тексту – ОСП), Учебно-курсовой комбинат или в Управление по персоналу СПб ГУП «Горэлектротранс».

Первичное собеседование кандидаты проходят в ОСП с директором парка, при его отсутствии – с заместителем директора парка по организации перевозок или с начальником отдела эксплуатации парка, с целью ознакомления с местом работы по профессии водителя троллейбуса, особенностями работы по будущей профессии. Перед проведением собеседования производится проверка наличия и сверка следующих документов:

- паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- документа об образовании (не ниже основного общего (без приложения) и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- трудовой книжки или заверенной копии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности или электронной выписки из электронной трудовой книжки, содержащей запись о последнем месте работы, за исключением случаев, если кандидат ранее не работал;
- документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС), в том числе в форме электронного документа (за исключением случаев, когда кандидат ранее не работал и не имеет открытого индивидуального лицевого счета);
- национального водительского удостоверения (при наличии);
- документа воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации (ИНН);
- справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (может быть предоставлена в Учебно-курсовой комбинат в течение 30-и календарных дней после заключения ученического договора);
- справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ (может быть предоставлена в Учебно-курсовой комбинат в течение 30-и календарных дней после заключения ученического договора).

По итогам проведенного собеседования заполняется лист собеседования. Форма листа собеседования приведена в приложении № 6 к настоящему положению.

2.3.3. При условии успешного прохождения собеседования специалистом по кадрам ОСП осуществляется запись кандидата в Учебно-курсовой комбинат для тестирования на универсальном психодиагностическом комплексе с целью определения психофизиологических качеств, необходимых для безопасного управления транспортным

средством, анкетирования и заключения психолога (необходимо получение положительного результата).

2.3.4. После получения положительного заключения психолога специалист Учебно-курсового комбината знакомит кандидата под роспись с настоящим положением, включая приложения к нему, с программой профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «Тв» (троллейбус) и тематическим планом обучения, а также с Правилами внутреннего распорядка для учащихся Учебно-курсового комбината, выдает направление на прохождение обязательного медицинского освидетельствования и предварительного медицинского осмотра (далее – направление).

До поступления на обучение и в целях дальнейшего трудоустройства кандидат на основании выданного направления проходит обязательное психиатрическое освидетельствование (до предварительного медицинского осмотра), предварительный медицинский осмотр и обязательное медицинское освидетельствование кандидата в водители транспортного средства (при необходимости).

Затраты кандидата, понесенные в связи с прохождением обязательного медицинского освидетельствования, предварительного медицинского осмотра компенсируются предприятием. Компенсация производится в период выплаты стипендии на основании письменного заявления ученика, которое подаётся им в период обучения в Учебно-курсовом комбинате (с обязательным приложением оригиналов документов, подтверждающих сумму понесенных кандидатом затрат, наличие фискального чека обязательно). В указанном случае сумма компенсации включается в расходы Учебно-курсового комбината на организацию учебного процесса в соответствии с пунктом 7.2 настоящего положения.

2.4. Порядок взаимодействия ОСП, Учебно-курсового комбината и Управления по персоналу СПб ГУП «Горэлектротранс»:

2.4.1. ОСП, Учебно-курсовой комбинат и Управление по персоналу самостоятельно реализуют информационное обеспечение граждан с целью привлечения большего количества кандидатов.

2.4.2. Управление по персоналу осуществляет курирование и контроль деятельности ОСП по следующим вопросам:

- размещение информационных материалов о привлечении кандидатов;
- учет кандидатов;
- результаты собеседования.

2.4.3. ОСП осуществляют контроль за прохождением кандидатами тестирования на универсальном психодиагностическом комплексе и прохождением обязательного психиатрического освидетельствования, предварительного медицинского осмотра и обязательного медицинского освидетельствования.

2.4.4. Учебно-курсовой комбинат осуществляет контроль за прохождением кандидатами обязательного психиатрического освидетельствования, предварительного медицинского осмотра и обязательного медицинского освидетельствования.

2.5. С лицами, прошедшими профессиональный отбор, заключается ученический договор, и издается приказ директора Учебно-курсового комбината о зачислении на обучение. Ученический договор вступает в силу с даты издания приказа о начале обучения группы и прекращает свое действие:

- по окончании обучения и выдаче документа о квалификации (свидетельства о профессии «водитель троллейбуса») путем издания соответствующего приказа директора Учебно-курсового комбината;
- по иным основаниям, предусмотренным ученическим договором

2.6. Заключение ученического договора производится на срок, обусловленный продолжительностью обучения по профессии водителя троллейбуса, в соответствии с утвержденной директором Учебно-курсового комбината и согласованной с Управлением ГИБДД ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Программой

профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «Тб» (троллейбус) и тематическим планом обучения (далее – Программа).

2.7. Действие ученического договора в соответствии с частью 2 статьи 201 Трудового кодекса Российской Федерации продлевается на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В течение данных периодов времени ученику начисляется и выплачивается стипендия в сумме минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Продление действия ученического договора оформляется посредством заключения дополнительного соглашения к нему.

Ученический договор заключается на период подготовки по профессии водителя троллейбуса и включает в себя время теоретического и производственного обучения (учебная практика–вождение на учебном подвижном составе) в Учебно-курсовом комбинате. Форма ученического договора приведена в приложении № 2 к настоящему положению.

Форма дополнительного соглашения к ученическому договору приведена в приложении № 5 к настоящему положению.

2.8. Оформление ученических договоров на обучение по профессии водителя троллейбуса, а также дополнительных соглашений к названным договорам производит Учебно-курсовой комбинат, непосредственно в день издания приказа о начале обучения группы или в день издания приказа о продлении срока обучения.

2.9. Подписание ученических договоров, дополнительных соглашений к ним со стороны предприятия осуществляется директором Учебно-курсового комбината. Приказ о зачислении ученика в группу на обучение по профессии водителя троллейбуса, о продлении срока обучения направляется в парк, в котором ученик (кандидат) проходил собеседование.

2.10. Набор учеников осуществляет Учебно-курсовой комбинат совместно с ОСП и Управлением по персоналу СПб ГУП «Горэлектротранс». Оформление и хранение ученических договоров, дополнительных соглашений к ним осуществляет Учебно-курсовой комбинат.

2.11. После истечения срока хранения (пять лет) ученические договоры, дополнительные соглашения к ним сдаются в Центральный Архив предприятия.

3. Теоретическое обучение в Учебно-курсовом комбинате

3.1. Теоретическое обучение в Учебно-курсовом комбинате проводится по Программе, которой устанавливаются объемы и сроки теоретического курса, а также перечень дисциплин, по которым учеником сдаются экзамены.

Форма обучения: очная, очно – заочная, дистанционная, с отрывом от производства (для работников СПб ГУП «Горэлектротранс»). Учебные предметы «Организация движения троллейбусов» и «Основы управления транспортными средствами» осваиваются обучающимися только в очной форме. Остальные дисциплины могут проходить в очной, очно-заочной, дистанционной форме обучения.

3.2. В период обучения ученики обязаны соблюдать Правила внутреннего распорядка для учащихся Учебно-курсового комбината: соблюдать нормы поведения и обязанности обучающихся, установленные в Учебно-курсовом комбинате, посещать учебные занятия согласно учебному расписанию и своевременно выполнять все задания, предусмотренные Программой.

3.3. За неуспеваемость, пропуски занятий и другие нарушения Правил внутреннего распорядка для учащихся Учебно-курсового комбината к ученикам могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, вплоть до отчисления (статья 43 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

3.4. Учетная книжка успеваемости обучающегося установленного образца выдается ученику в течение 7-и рабочих дней после его зачисления на обучение. В учетную книжку успеваемости вносятся результаты экзаменов, всех видов производственного обучения и иная информация в соответствии с Положением об Учетной книжке успеваемости.

Ответственность за сохранность учетной книжки успеваемости после её получения несёт ученик.

3.5. Пропуск занятий в связи с болезнью ученика подтверждается справкой установленного образца, выданной медицинской организацией, или листком временной нетрудоспособности.

3.6. Отчисление учеников с обучения и расторжение с ними ученических договоров производится на основании приказа директора Учебно-курсового комбината, действующего на основании доверенности, выданной директором Предприятия. Приказ об отчислении ученика из группы направляется в парк, где кандидат проходил собеседование.

3.7. По окончании теоретического обучения (перед началом производственного обучения) ученики сдают экзамены по предметам в соответствии с Программой.

Состав экзаменационной комиссии и график проведения экзаменов, включаемый в Программу, утверждается председателем аттестационной комиссии Предприятия.

4. Производственное обучение

4.1. После окончания теоретического курса обучения и сдачи экзаменов ученики проходят в рамках ученического договора производственное обучение (учебную практику-вождение на учебном подвижном составе и пассажирскую практику-вождение на пассажирском подвижном составе).

4.2. В период производственного обучения (учебная и пассажирская практика) ученики обязаны соблюдать и выполнять Правила внутреннего распорядка для учащихся Учебно-курсового комбината, соблюдать режим труда и отдыха, установленный парком, в котором проходят производственное обучение, Правила дорожного движения Российской (далее по тексту – ПДД РФ), действующие Правила технической эксплуатации троллейбуса, утвержденные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта (далее по тексту – ПТЭ).

4.3. За неуспеваемость, пропуски занятий, невыполнение требований, изложенных в Правилах внутреннего распорядка для учащихся Учебно-курсового комбината, ПДД РФ, ПТЭ в период производственного обучения к ученикам могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, вплоть до отчисления.

4.4. Производственное обучение в Учебно-курсовом комбинате (учебная практика-вождение на учебном подвижном составе):

4.4.1. Осуществляется по Программе, которой устанавливаются объемы и сроки прохождения производственного обучения.

4.4.2. Результаты производственного обучения конкретного ученика фиксируются в учетной книжке успеваемости.

4.4.3. Организовывается с целью подготовки ученика к самостоятельной работе по управлению пассажирским подвижным составом в реальных условиях пассажирских перевозок на линии, на учебном подвижном составе.

Задачей производственного обучения является приобретение учеником практических навыков, необходимых для управления пассажирским подвижным составом, навыков по устранению возможных технических неисправностей.

Производственное обучение осуществляется под руководством мастеров производственного обучения вождению троллейбуса Учебно-курсового комбината.

4.4.4. Пропуск занятий в связи с болезнью ученика подтверждается справкой установленного образца, выданной медицинской организацией, или листком временной нетрудоспособности.

4.4.5. Отчисление учеников с производственного обучения и расторжение с ними ученических договоров производится приказом директора Учебно-курсового комбината. Приказ об отчислении ученика из группы направляется в парк, где кандидат проходил собеседование.

4.4.6. Производственное обучение завершается сдачей экзаменов по предметам в соответствии с Программой и тематическим планом обучения.

4.4.7. Состав экзаменационной комиссии и график проведения экзаменов, включаемый в учебный план, утверждается председателем аттестационной комиссии Предприятия.

4.4.8. Ученики, не получившие допуск к экзаменам или не сдавшие экзамен, отчисляются с обучения на основании приказа директора Учебно-курсового комбината.

4.4.9. По окончании производственного обучения на учебном подвижном составе и успешной сдачи экзаменов по практическому вождению ученики сдают теоретический экзамен в Межрайонном регистрационно-экзаменационном отделе ГИБДД ГУ МВД России по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области для получения водительского удостоверения на право управления троллейбусом. Ученик до сдачи теоретического экзамена на право управления транспортным средством в Межрайонном регистрационно-экзаменационном отделе ГИБДД ГУ МВД России по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области самостоятельно оплачивает государственную пошлину за выдачу национального водительского удостоверения.

4.5. Производственное обучение в парке (пассажирская практика – вождение на пассажирском подвижном составе, далее также – пассажирская практика):

4.5.1. Осуществляется после получения учеником национального водительского удостоверения на право управления троллейбусом, для чего ученик направляется в парк с целью прохождения им производственного обучения на пассажирском подвижном составе (далее – пассажирская практика).

4.5.2. Целью производственного обучения в парке является адаптация ученика к условиям работы на маршрутах парка, а также закрепление и совершенствование комплекса знаний, умений и навыков, обеспечивающих безопасное управление троллейбусом при обслуживании пассажиров. В течение двух рабочих дней после издания приказа (распоряжения) о назначении ученику пассажирской практики (далее по тексту – приказ) администрация троллейбусного парка направляет соответствующую служебную записку на имя директора Учебно-курсового комбината посредством Единой системы электронного документооборота и делопроизводства Предприятия, в которой в обязательном порядке указываются маршрут, за которым закреплен ученик, дата начала производственного обучения, тип подвижного состава, на котором будет проходить обучение, данные приказа, а также данные о водителе троллейбуса-руководителе производственного обучения. К служебной записке в обязательном порядке прикладывается электронный образ (скан-копия) приказа.

4.5.3. Пассажирская практика проводится под непосредственным руководством водителя троллейбуса-руководителя стажировки на стажерском подвижном составе. Список водителей троллейбуса-руководителей стажировки ежегодно утверждается приказом директора парка.

4.5.4. Результаты пассажирской практики конкретного ученика фиксируются в учетной книжке успеваемости.

4.5.5. Парк несет ответственность за организацию и проведение пассажирской практики.

Парк ежемесячно (15 и 30 числа текущего месяца, а в феврале – 15 и 28/29 числа соответственно) предоставляет в Учебно-курсовый комбинат копию табеля учёта рабочего времени на каждого ученика, проходящего пассажирскую практику в данном парке. Контроль за прохождением пассажирской практики в парке осуществляется Учебно-курсовым комбинатом.

4.5.6. Ученик обязан явиться в отдел эксплуатации парка на следующий рабочий день после успешной сдачи экзамена в УГИБДД ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области для оформления документов по прохождению пассажирской практики.

В случае если парк в течение двух рабочих дней после явки ученика не предоставляет ему возможность приступить к пассажирской практике по причине отсутствия подвижного состава или водителя троллейбуса-руководителя стажировки, ученик обязан сообщить об этом куратору группы Учебно-курсового комбината любым доступным способом.

4.5.7. По окончании пассажирской практики водитель троллейбуса-руководитель стажировки дает заключение о допуске или о не допуске ученика к экзамену, которое

утверждается заместителем директора парка по организации перевозок. Заключение оформляется письменно в учетной книжке успеваемости.

После получения положительного заключения о допуске к экзамену ученик сдает квалификационный экзамен аттестационной комиссии парка.

4.5.8. В случае не сдачи учеником экзамена, дорожно-транспортного происшествия по вине ученика, по решению аттестационной комиссии ученику устанавливается дополнительный срок обучения на пассажирской практике. Возможность пересдачи квалификационного экзамена после пассажирской практики предоставляется ученику не более двух раз, в соответствии с локальным нормативно-правовым регулированием, действующим на Предприятии, которым установлены формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости, а также порядок прохождения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся Учебно-курсового комбината.

При назначении ученику дополнительного срока обучения на пассажирской практике во всех случаях заключается дополнительное соглашение к ученическому договору (Приложение № 5 к настоящему положению).

4.5.9. Результаты квалификационного экзамена оформляются протоколом аттестационной комиссии парка.

4.5.10. На основании положительного заключения аттестационной комиссии парка о допуске ученика к самостоятельной работе, свидетельства о получении профессии водителя троллейбуса, водительского удостоверения на право управления троллейбусом, выданных на имя обучающегося, ученику приказом директора Учебно-курсового комбината присваивается квалификация «водитель троллейбуса 4 разряда».

4.6. В период производственного обучения, в том числе во время управления учебным и пассажирским подвижным составом ученику запрещается:

- пользоваться мобильной телефонной связью, в том числе осуществлять оперативную связь с диспетчером ОСП СПб ГУП «Горэлектротранс» «Служба движения» и диспетчером троллейбусного парка;

- отвлекаться от управления транспортным средством, принимать пищу, курить (данный запрет, среди прочего, распространяется на электронные испарители и иные аналоги сигарет), разговаривать во время управления транспортным средством и в местах, не предназначенных для этого;

- пользоваться видео и аудиотехникой, использовать наушники и гарнитуры, ограничивающие слух и не позволяющие принять экстренные меры по обеспечению безопасности движения;

- открывать двери салона и кабины водителя, производить посадку и высадку пассажиров до полной остановки транспортного средства и на перегонах между остановочными пунктами, за исключением аварийных случаев или вынужденной длительной остановки, вызванной задержкой движения;

- приводить в движение и вести транспортное средство с открытыми дверями салона и кабины;

- покидать подвижной состав без производственной необходимости;

- игнорировать (не выполнять) требования мастера производственного обучения вождению троллейбуса Учебно-курсового комбината и водителя троллейбуса-руководителя стажировки парка.

4.7. В период производственного обучения, в том числе во время управления учебным и пассажирским подвижным составом ученик обязан обеспечивать:

- безопасность движения;

- соблюдение ПДД РФ;

- соблюдение ПТЭ;

- соблюдение правил технической эксплуатации электроустановок потребителей;

- выполнение требований охраны труда;

- высокую культуру обслуживания пассажиров;

- сохранность подвижного состава;

- экономный расход электроэнергии;

- своевременное и надлежащее исполнение распоряжений должностных лиц Предприятия, сделанные в пределах их полномочий;
- соблюдение требований по охране труда и обеспечению безопасности труда, в том числе в части правильного применения средств индивидуальной защиты;
- бережное отношение к имуществу Предприятия и других работников (включая учеников) Предприятия.

5. Прием на работу

5.1. Ученики, получившие профессию водителя троллейбуса, принимаются на работу на штатные единицы водителей троллейбуса на пассажирском подвижном составе в парках в соответствии со штатным расписанием.

5.2. По окончании срока действия ученического договора и получения квалификации «водитель троллейбуса» ученик направляется в парк для заключения трудового договора по профессии водителя троллейбуса. Ученик обязан явиться в парк для заключения трудового договора по полученной профессии водителя троллейбуса в течение 10-и рабочих дней со дня выдачи направления (Приложение № 4 к настоящему положению). Направление составляется в двух экземплярах, один экземпляр которого хранится в Учебно-курсовом комбинате. Специалист Учебно-курсового комбината посредством почтового клиента «Microsoft Outlook» уведомляет парк, в который направлен ученик, о выдаче соответствующего направления.

Прием на работу, как правило, производится в парке, в котором с кандидатом проводилось собеседование перед заключением ученического договора.

В случае, если по истечении 10-и рабочих дней ученик не явился в парк для заключения трудового договора в соответствии с выданным ему направлением по неуважительным причинам, и не уведомил Учебно-курсовый комбинат в письменном виде о причинах своей неявки, Предприятие вправе обратиться в суд для взыскания расходов, понесённых предприятием в процессе обучения данного ученика.

5.3. При отсутствии в парке, где ученик проходил производственную практику, вакансии на момент окончания ученического договора, ученику должна быть предложена соответствующая работа в другом парке Предприятия.

5.4. Время обучения в Учебно-курсовом комбинате включается в стаж для начисления надбавки за выслугу лет на Предприятии в порядке, установленном действующим Коллективным договором СПб ГУП «Горэлектротранс».

5.5. По окончании Учебно-курсового комбината ученик обязан отработать по полученной профессии в СПб ГУП «Горэлектротранс» 2 (два) года.

6. Особенности порядка подготовки по профессии «водитель троллейбуса» работников Предприятия

6.1. Работники Предприятия, заключившие трудовой договор на неопределенный срок и желающие обучиться новой профессии «водитель троллейбуса», должны предварительно получить на это согласование директора соответствующего парка, где они в дальнейшем планируют осуществлять трудовую деятельность по полученной профессии, и иметь удовлетворительные результаты профессионального отбора, установленные пунктом 2.2. настоящего положения.

6.2. На весь период подготовки по профессии водителя троллейбуса с работником, указанным в пункте 6.1 настоящего положения, заключается ученический договор, который является дополнительным к трудовому договору. За период обучения выплачивается стипендия в соответствии с разделом 8 настоящего Положения. В случае приостановления

действия ученического договора по основаниям, указанным в разделе 10 настоящего Положения, начисление и выплата стипендии не осуществляются.

6.3. На весь период обучения работник освобождается от исполнения своих должностных обязанностей и за ним сохраняется место работы, занимаемое до направления на обучение.

6.4. По окончании обучения работники, получившие профессию «водитель троллейбуса», переводятся на работу по данной профессии в соответствующий парк в порядке, установленном разделом 5 настоящего положения.

7. Расходы по подготовке водителей троллейбуса

7.1. Подготовка кадров по профессии «водитель троллейбуса» производится за счет средств Предприятия.

7.2. К расходам по подготовке водителей троллейбуса относятся:

- расходы Учебно-курсового комбината на организацию учебного процесса;
- сумма доплат водителю троллейбуса-руководителю стажировки за период производственного обучения (стажировки) ученика на пассажирском подвижном составе в парке (с учетом удержанных налогов и производимых начислений страховых взносов). Размер доплаты устанавливается приказом директора Предприятия на основании Коллективного договора;

- расходы на компенсацию пройденного учеником предварительного медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования, освидетельствования на наличие медицинских противопоказаний к управлению транспортным средством (медицинское заключение о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами категории «Тб») (с учетом производимых начислений страховых взносов), на основании предоставленных чеков и договоров на оказание услуг, но не более 7 000,00 (семи тысяч) рублей;

- расходы на предоставление Предприятием ученику компенсации за аренду (наем) места временного проживания в Санкт-Петербурге на период его ученичества (в случае его предоставления) с учетом удержанных налогов и производимых начислений страховых взносов (Положение о порядке компенсации Работникам СПб ГУП «Горэлектротранс» расходов за наем/аренду мест временного проживания, утвержденное приказом директора СПб ГУП «Горэлектротранс» от 15.10.2021 № 1552);

- расходы на обеспечение ученика горячим питанием, с учетом удержанных налогов;
- сумма выплаченной стипендии за период обучения с учетом удержанных налогов.

7.3. Расходы по подготовке водителей троллейбуса являются расходами будущих периодов и включаются в производственные расходы с момента начала работы работника по полученной профессии, как 1/24 часть в месяц (где 24 – количество месяцев, которые должен отработать работник по полученной профессии после приема на работу).

8. Стипендия ученикам

8.1. В период всего курса обучения (теоретического, производственного) ученикам выплачивается ежемесячная стипендия, которая устанавливается ученическим договором на основании приказа директора СПб ГУП «Горэлектротранс» (далее по тексту – Приказ).

8.2. Выплата стипендии осуществляется в безналичном порядке путем перечисления её на счет в кредитную организацию по личному заявлению ученика. Данное заявление и банковские реквизиты предоставляется специалисту по кадрам Учебно-курсового комбината в первый день обучения.

Ученик вправе заменить кредитную организацию, в которую перечисляется стипендия. Для этого он должен подать письменное заявление специалисту по кадрам Учебно-курсового комбината с новыми банковскими реквизитами не позднее чем за 15 дней до дня выплаты очередной стипендии.

8.3. Размер стипендии в период теоретического и производственного обучения зависит от успеваемости учеников и регулируется Приказом.

В случаях, когда ученику продлевается срок обучения по причине отсутствия на обучении по неуважительным причинам, а также в случае, когда ученик имеет хотя бы одну неудовлетворительную оценку по предмету или неудовлетворительную оценку за экзамен, стипендия за этот период снижается до уровня минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в соответствии с положениями части 1 статьи 204 ТК РФ).

В случаях, когда действие ученического договора продлевается на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (часть 2 статьи 201 ТК РФ), за ним сохраняется стипендия на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (часть 1 статьи 204 ТК РФ).

В случае приостановления действия ученического договора по основаниям, указанным в разделе 10 настоящего положения, начисление и выплата стипендии не осуществляются.

8.4. За неполные месяцы обучения стипендия выплачивается пропорционально времени, затраченному на обучение (начало и окончание обучения, отпуск без сохранения заработной платы).

8.5. Выплата стипендии производится один раз в месяц – 10 числа месяца, следующего за расчетным, на основании ведомости по начислению стипендии ученикам и табеля учета рабочего времени, подписанных директором Учебно-курсового комбината.

8.6. На период болезни во время теоретического и производственного обучения, в том числе во время обучения на пассажирском подвижном составе, пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается, а сохраняется стипендия на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в соответствии с положениями части 1 статьи 204 ТК РФ).

8.7. В случае отсутствия ученика по неизвестным причинам во время теоретического и производственного обучения, в том числе во время обучения на пассажирском подвижном составе, стипендия за месяц, в котором произошло отсутствие, снижается до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в соответствии с положениями части 1 статьи 204 ТК РФ).

8.8. Стипендия на уровне минимального размера оплаты труда, исчисляемого пропорционально времени в расчетном периоде, в течение которого ученик фактически проходил обучение, выплачивается в случаях отчисления ученика из Учебно-курсового комбината на основании приказа директора Учебно-курсового комбината по следующим причинам:

- по инициативе ученика;
- по основаниям, указанным в пункте 11.2 раздела 11 настоящего положения.

8.9. С учетом своего финансово-экономического положения Предприятие вправе установить повышенный размер стипендий ученикам, успешно осваивающим соответствующие образовательные программы. Конкретный размер повышенной стипендии и категории учеников, которым она выплачивается, определяются приказом директора Предприятия.

8.10. Размеры стипендий, начисляемых ученикам за конкретный месяц обучения, устанавливаются по представлению директора Учебно-курсового комбината в соответствии с настоящим Положением, Приказом и ученическим договором.

8.11. Расчет размеров стипендий за период пассажирской практики производится отделом экономики соответствующего парка на основании данных табельного учета о времени стажировки в расчетном месяце каждым учеником (с зачетом периода времени временной нетрудоспособности).

8.12. Основанием для выплаты стипендии ученику является ведомость по начислению стипендии и табели учета рабочего времени, подписанные директором Учебно-курсового комбината (за период теоретического и производственного обучения (учебная практика)

в Учебно-курсовом комбинате) и директором парка (за период пассажирской практики в парке). Форма ведомости приведена в Приложении № 3 к настоящему положению.

9. Возмещение расходов по подготовке водителя троллейбуса

9.1. В расходы, подлежащие возмещению, включаются:

- сумма фактически выплаченной стипендии за период обучения с учетом удержанных налогов;

- сумма компенсации пройденного учеником предварительного медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования, освидетельствования на наличие медицинских противопоказаний к управлению транспортным средством (медицинское заключение о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами категории «Тб»), на основании предоставленных чеков и договоров на оказание услуг, но не более 7 000,00 (семи тысяч) руб.;

- сумма компенсации за аренду (наем) места временного проживания в Санкт-Петербурге на период его ученичества (в случае предоставления), с учетом удержанных налогов;

- расходы на обеспечение ученика горячим питанием, с учетом удержанных налогов.

9.2. Если ученик в процессе обучения прекращает учебу без уважительных причин или отчислен до окончания обучения, ученик возмещает расходы, указанные в пункте 9.1 настоящего положения.

9.3. Если ученик по окончании обучения не приступает к работе без уважительных причин, ученик возмещает расходы, указанные в пункте 9.1 настоящего положения.

9.4. Если ученик после заключения трудового договора по полученной профессии не отработал срок, обусловленный пунктом 5.5 настоящего положения, он возмещает расходы, указанные в пункте 9.1 настоящего положения, пропорционально неотработанному им времени. При расчете суммы, подлежащей возмещению, расходы делятся на срок обязательной отработки по ученическому договору в месяцах и умножаются на количество неотработанных месяцев. За целый отработанный месяц принимается работа в течение 10-и и более рабочих дней в месяц (или два неполных месяца в сумме).

9.5. Расчет сумм, подлежащих возмещению до окончания Учебно-курсового комбината, производится экономистом Учебно-курсового комбината на основании данных бухгалтерии Предприятия. В случае, если ученик был трудоустроен по полученной им специальности, но не отработал срок, указанный в пункте 5.5 настоящего положения, расчет сумм, подлежащих возмещению, производится бухгалтером отдела учета финансового результата, налогового учета и отчетности Предприятия.

9.6. Возмещение расходов, связанных с ученичеством, производится в соответствии со статьями 207 ТК РФ.

9.7. В случае призыва ученика на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, ученик вправе расторгнуть действие ученического договора по собственной инициативе по правилам, предусмотренным пунктом 11.1 настоящего положения. Взыскание СПб ГУП «Горэлектротранс» понесенных расходов по подготовке (переподготовке) ученика по профессии «водитель трамвая» в таком случае не осуществляется.

10. Приостановление действия ученического договора

10.1. В случае призыва ученика на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской

Федерации, действие ученического договора, заключенного между учеником и Учебно-курсовым комбинатом, приостанавливается на период прохождения учеником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, за исключением случаев, когда ученик при таких обстоятельствах выразил намерение расторгнуть действие ученического договора по собственной инициативе (пункт 9.7 настоящего положения).

10.2. Учебно-курсовой комбинат на основании заявления ученика издает приказ о приостановлении действия ученического договора. К заявлению ученика прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с учеником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым ученик заключил соответствующий контракт.

В случае приостановления действия ученического договора между учеником и Учебно-курсовым комбинатом заключается дополнительное соглашение (Приложение № 5 к настоящему положению).

10.3. В период приостановления действия ученического договора его стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий Коллективного договора СПб ГУП «Горэлектротранс», ученического договора.

10.4. Предприятие не позднее первого рабочего дня, следующего за днем приостановления действия ученического договора, обязано выплатить ученику полагающуюся ему стипендию за фактическое время его ученичества в текущем календарном месяце.

10.5. Действие ученического договора возобновляется в день выхода ученика на учебу, что оформляется соответствующим приказом директора Учебно-курсового комбината. Ученик обязан предупредить руководство Учебно-курсового комбината о своем выходе на учебу не позднее чем за семь рабочих дней.

До возобновления действия ученического договора ученик обязан получить в Учебно-курсовом комбинате соответствующие направления на повторное прохождение им предварительного медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования, освидетельствования на наличие медицинских противопоказаний к управлению транспортным средством (медицинское заключение о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами категории «Тв») и предоставить медицинские заключения по результатам прохождения соответствующего медицинского осмотра и медицинских освидетельствований.

Расходы на прохождение учеником повторного периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, освидетельствования на наличие медицинских противопоказаний к управлению транспортным средством (медицинское заключение о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами категории «Тв») осуществляется за счет средств СПб ГУП «Горэлектротранс» на основании предоставленных учеником чеков и договоров на оказание услуг, но не более 7 000,00 (семи тысяч) руб.

Зачисление ученика на обучение в случае возобновления действия ученического договора (при условии отсутствия медицинских противопоказаний) осуществляется в ближайшую учебную группу.

10.6. Расторжение по инициативе Учебно-курсового комбината ученического договора с учеником в период приостановления действия ученического договора не допускается, за исключением случаев ликвидации или реорганизации предприятия.

10.7. Если ученик не приступил к обучению по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение ученического договора с учеником осуществляется в одностороннем порядке по инициативе Учебно-курсового комбината в связи прогулом.

11. Отчисление учеников

11.1. Ученик имеет право расторгнуть ученический договор по собственной инициативе, предупредив об этом Учебно-курсовой комбинат в письменной (заявительной) форме не позднее чем за три дня до даты расторжения ученического договора. Течение срока предупреждения начинается на следующий день после получения Учебно-курсовым комбинатом соответствующего заявления ученика.

По соглашению между учеником и Учебно-курсовым комбинатом ученический договор может быть расторгнут по инициативе ученика и до истечения трехдневного срока предупреждения.

11.2. Ученический договор может быть расторгнут Учебно-курсовым комбинатом в одностороннем порядке, а ученик может быть отчислен с обучения по следующим причинам:

- неуспеваемость (три и более неудовлетворительные оценки в период теоретического обучения или производственного обучения (на учебном подвижном составе или на пассажирском подвижном составе);

- неудовлетворительная сдача теоретического экзамена;

- прогул (отсутствие без уважительной причины в течение учебного дня на обучении) или иное нарушение Правил внутреннего распорядка для обучающихся Учебно-курсового комбината;

- неудовлетворительные итоги производственного обучения по результатам практического вождения учебного подвижного состава в Учебно-курсовом комбинате;

- неудовлетворительные итоги пассажирской практики в парке;

- отсутствие более 30-и календарных дней на занятиях в Учебно-курсовом комбинате или в парке без предоставления документов, подтверждающих уважительность причин отсутствия;

- совершение учеником в период пассажирской практики дорожно-транспортного происшествия, если по результатам рассмотрения дела об административном правонарушении судьей, органом, должностным лицом, уполномоченными рассматривать дела об административных правонарушениях, было вынесено постановление о назначении ученику административного наказания. Если ученик был освобожден от административной ответственности за совершение административного правонарушения в результате совершенного дорожно-транспортного происшествия в связи с его малозначительностью, о чем по результатам рассмотрения дела об административном правонарушении было вынесено постановление о прекращении производства по делу об административном правонарушении, и ученику было объявлено устное замечание, такой ученик также может быть отчислен из Учебно-курсового комбината, так как при малозначительности административного правонарушения устанавливается факт его совершения, а также выявляются все признаки состава правонарушения и лицо освобождается лишь от административного наказания;

- неоднократное (два и более раза) невыполнение учеником требований, изложенных в пунктах 4.6 и 4.7 раздела 4 «Производственное обучение» настоящего положения;

- в случае, если в процессе обучения администрации Учебно-курсового комбината или администрации парка станет известно о том, что у ученика имеются ограничения для выполнения работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности, которые поименованы в Приложении № 1 к настоящему положению;

- в случае, если Работодателю стало известно о том, что при поступлении на обучение ученик сообщил о себе заведомо ложные сведения либо предоставил поддельные документы, если это является препятствием для дальнейшего обучения и получения профессии водителя троллейбуса.

ПЕРЕЧЕНЬ**ограничений, связанных с выполнением работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности, и зачислением на обучение по профессии «водитель троллейбуса»**

1. Лица, лишенные права на управление транспортными средствами (статья 28 Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения») после обучения в ОСП «Учебно-курсовой комбинат» по программе профессиональной подготовки «водитель троллейбуса», к экзаменам на право управления транспортным средством категории «Тб» (троллейбус) не допускаются.

2. В соответствии с частью 1 статьи 10 Федерального закона от 09.02.2007 № 16-ФЗ «О транспортной безопасности» работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности, не вправе выполнять лица:

- имеющие непогашенную или неснятую судимость за совершение умышленного преступления;

- страдающие психическими заболеваниями, алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией, до прекращения в отношении этих лиц диспансерного наблюдения в связи с выздоровлением или стойкой ремиссией;

- досрочно прекратившие полномочия по государственной должности или уволенные с государственной службы, в том числе из правоохранительных органов, органов прокуратуры или судебных органов, по основаниям, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации связаны с совершением дисциплинарного проступка, грубым или систематическим нарушением дисциплины, совершением проступка, порочащего честь государственного служащего, утратой доверия к нему, если после такого досрочного прекращения полномочий или такого увольнения прошло менее чем три года;

- в отношении которых по результатам проверки, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 7 февраля 2011 года № 3-ФЗ «О полиции», имеется заключение органов внутренних дел о невозможности допуска к выполнению работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности;

- включенные в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, в соответствии с Федеральным законом от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» либо в составленные в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечни организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

- сообщившие заведомо ложные сведения о себе при приеме на работу, непосредственно связанную с обеспечением транспортной безопасности;

- не прошедшие в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подготовку и аттестацию сил обеспечения транспортной безопасности;

- подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

3. В соответствии со статьей 328¹ Трудового кодекса Российской Федерации к трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением троллейбусами при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение следующих преступлений либо подвергающиеся уголовному преследованию за следующие преступления:

1) преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации к тяжким и особо тяжким преступлениям.

2) преступления, предусмотренные законодательством другого государства – члена Евразийского экономического союза, соответствующие преступлениям, указанным в пункте 1 настоящей части.

4. Перечень преступлений против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества установлен соответствующими главами Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ):

1. Глава 24 «Преступления против общественной безопасности» содержит в себе статьи 205-227 УК РФ.

2. Глава 29 «Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства» содержит в себе статьи 275-284² УК РФ.

3. Глава 34 «Преступления против мира и безопасности человечества» содержит в себе статьи 353-361 УК РФ.

Таким образом, из составов преступлений, предусмотренных главами 24, 29 и 34 УК РФ, можно выделить следующие статьи, наличие неснятой или непогашенной судимости по которым, с учетом положений частей 4 и 5 статьи 15 УК РФ, является препятствием к осуществлению работниками трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением троллейбусами при осуществлении перевозок пассажиров и багажа:

- статьи 205, 205¹, 205² (часть 2), 205³, 205⁴, 205⁵, 206, 207 (части 3 и 4), 207³ (части 2 и 3), 208, 209, 210, 210¹, 211, 212 (части 1, 1.1, 2 и 4), 213 (части 2 и 3), 215² (часть 3), 215³ (части 4 и 5), 217² (часть 3), 220 (часть 3), 221 (части 2 и 3), 222 (части 2, 3, 4, 5 и 6), 222¹, 222², 223 (части 1, 2 и 3), 223¹, 226, 226¹, 227, 275, 275¹, 276, 277, 278, 279, 280², 280⁴ (части 2 и 3), 281, 281¹, 281², 281³, 282 (часть 2), 282¹, 282², 282³, 283 (часть 2), 283¹ (часть 2), 283² (части 3 и 4), 284¹ (часть 3), 353, 355, 356, 356¹, 357, 358, 359, 360, 361 УК РФ.

5. Соответствие преступлений, указанных в пункте 2 части второй статьи 328¹ Трудового кодекса Российской Федерации, преступлениям, указанным в пункте 1 части второй статьи 328¹ Трудового кодекса Российской Федерации, установлено постановлением Правительства Российской Федерации от 18.02.2023 № 266 «О порядке установления соответствия преступлений, указанных в пункте 2 части первой и пункте 2 части второй статьи 328¹ Трудового кодекса Российской Федерации, преступлениям, указанным соответственно в пункте 1 части первой и пункте 1 части второй указанной статьи Трудового кодекса Российской Федерации».

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР № _____

« _____ » _____ 202 ____ г.

Санкт-Петербург

Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие городского электрического транспорта (СПб ГУП «Горэлектротранс»), ИНН 7830001927, в лице директора ОСП «Учебно-курсовой комбинат» _____, действующего на основании доверенности № _____ от _____, именуемое в дальнейшем Работодатель, с _____ одной стороны, и гр. _____, именуемый в дальнейшем Ученик, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий ученический договор (далее также – договор) о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Договор регулирует взаимные права, обязанности и ответственность Ученика и Работодателя в период профессиональной подготовки Ученика по новой профессии «водитель троллейбуса» на базе СПб ГУП «Горэлектротранс» за счёт средств Работодателя в порядке, установленном Положением о порядке подготовки кадров по профессии «водитель троллейбуса», утверждённым приказом СПб ГУП «Горэлектротранс».

1.2. Работодатель направляет Ученика в ОСП СПб ГУП «Горэлектротранс» «Учебно-курсовой комбинат» (далее – Учебно-курсовой комбинат), расположенный по адресу: г. Санкт-Петербург, Гражданский пр-кт, д. 131, на обучение профессии «водитель троллейбуса». Обучение производится в соответствии с программой и тематическим планом обучения Учебно-курсового комбината, включающим в себя теоретическое и производственное обучение (учебная практика-вождение на учебном подвижном составе) в Учебно-курсовом комбинате и производственное обучение (пассажирская практика-вождение на пассажирском подвижном составе) в одном из троллейбусных парков СПб ГУП «Горэлектротранс» (далее – парк).

2. Срок действия договора

2.1. Настоящий ученический договор вступает в силу с даты издания приказа о начале обучения группы и прекращает свое действие по окончании обучения и выдачи документа о квалификации (свидетельство о профессии «водитель троллейбуса») или по основаниям, предусмотренным ученическим договором.

2.2. Договор может быть расторгнут досрочно по следующим основаниям:

2.2.1. В случае отчисления Ученика из Учебно-курсового комбината по приказу директора Учебно-курсового комбината:

а) по инициативе ученика;

б) за систематическую неуспеваемость (три и более неудовлетворительные оценки в период теоретического обучения или производственного обучения на учебном подвижном составе, или стажировки на пассажирском подвижном составе);

- в) за неудовлетворительную сдачу теоретического экзамена;
- г) за прогул (отсутствие без уважительной причины в течение учебного дня на обучении) или иные нарушения Правил внутреннего распорядка для обучающихся в Учебно-курсовом комбинате;
- д) за отсутствие более 30-и календарных дней на занятиях в Учебно-курсовом комбинате или в парке без предоставления документов, подтверждающих уважительность причин отсутствия;
- е) за неудовлетворительные итоги производственного обучения по результатам практического вождения учебного подвижного состава в Учебно-курсовом комбинате;
- ж) за неудовлетворительные итоги производственного обучения по результатам практического вождения на пассажирской практике в парке;
- з) за совершение учеником в период стажировки на пассажирской практике дорожно-транспортного происшествия, если по результатам рассмотрения дела об административном правонарушении судьей, органом, должностным лицом, уполномоченными рассматривать дела об административных правонарушениях, было вынесено постановление о назначении ученику административного наказания. Если ученик был освобожден от административной ответственности за совершение административного правонарушения в результате совершенного дорожно-транспортного происшествия в связи с его малозначительностью, о чем по результатам рассмотрения дела об административном правонарушении было вынесено постановление о прекращении производства по делу об административном правонарушении, и ученику было объявлено устное замечание, такой ученик также может быть отчислен из Учебно-курсового комбината, так как при малозначительности административного правонарушения устанавливается факт его совершения, а также выявляются все признаки состава правонарушения и лицо освобождается лишь от административного наказания;
- и) за неоднократное (два и более раза) невыполнение учеником требований, изложенных в пунктах 3.4 и 3.5 настоящего ученического договора;
- к) в случае если в процессе обучения у Ученика появится хотя бы одно из ограничений для выполнения работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности, поименованных в части 1 статьи 10 Федерального закона от 09.02.2007 № 16-ФЗ «О транспортной безопасности»;
- л) в случае если в процессе обучения у Ученика появится хотя бы одно из ограничений для выполнения работ, непосредственно связанных с управлением троллейбусами при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, поименованных в статье 328¹ Трудового кодекса Российской Федерации;
- м) в случае если Работодателю стало известно о том, что при поступлении на обучение Ученик сообщил о себе заведомо ложные сведения либо предоставил поддельные документы, если это является препятствием для дальнейшего обучения и получения профессии.

2.2.2. По собственному желанию Ученика.

2.2.3. По соглашению сторон.

2.2.4. По другим основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

2.2.5. В случае призыва ученика на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, если ученик отказался от приостановления действия ученического договора.

2.3. Срок действия договора может быть продлен на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Во всех случаях продления действия ученического договора между Учеником и Работодателем заключается дополнительное соглашение к ученическому договору.

2.4. Действие ученического договора может быть приостановлено в случае призыва ученика на военную службу по мобилизации или в случае заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Во всех случаях приостановления действия ученического договора между Учеником и Работодателем заключается дополнительное соглашение к ученическому договору.

3. Обязанности Ученика

3.1. Ученик обязан:

3.1.1. Иметь техническую возможность обучаться дистанционно.

3.1.2. Сдавать экзамены и зачеты согласно утвержденной программе и тематическому плану обучения.

3.1.3. Пройти курс теоретического обучения в Учебно-курсовом комбинате, в том числе с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, и производственного обучения, в соответствии с программой и тематическим планом обучения.

3.1.4. Пройти производственное обучение на пассажирском подвижном составе в парке продолжительностью 286 часов, получить положительные результаты производственного обучения на пассажирском подвижном составе, оформленные протоколом аттестационной комиссии парка.

В случае если парк в течение двух рабочих дней после явки Ученика не предоставляет ему возможность приступить к пассажирской практике по причине отсутствия подвижного состава или водителя троллейбуса-руководителя стажировки, Ученик обязан сообщить об этом куратору группы Учебно-курсового комбината любым доступным способом.

3.1.5. Пройти углубленное психологическое тестирование и консультацию психолога в случае систематической неуспеваемости по теоретическим и практическим занятиям по письменной докладной мастера производственного обучения для принятия решения о профессиональной пригодности Ученика.

3.1.6. Соблюдать в период обучения Правила внутреннего распорядка для обучающихся Учебно-курсового комбината, в том числе:

- в период теоретического и производственного обучения в Учебно-курсовом комбинате соблюдать режим труда и отдыха, установленный в Учебно-курсовом комбинате, посещать учебные занятия согласно учебному расписанию, своевременно выполнять все задания, бережно относиться к имуществу Учебно-курсового комбината;

- в период пассажирской практики на пассажирском подвижном составе в парке соблюдать режим труда и отдыха парка, в котором проходит стажировку;

- по окончании срока действия ученического договора и получения квалификации «водитель троллейбуса», явиться в течение 10-и рабочих дней со дня выдачи направления Учебно-курсовым комбинатом в парк, где проходила пассажирская практика, для заключения трудового договора по профессии «водитель троллейбуса». В случае, если по истечении 10-и рабочих дней Ученик не явился для трудоустройства в соответствии с выданным ему направлением по неуважительным причинам, и не уведомил в письменном виде о причинах своей неявки, Работодатель вправе обратиться в суд для взыскания расходов, понесённых предприятием в процессе обучения Ученика.

3.1.7. Подчиняться руководству Учебно-курсового комбината в период обучения в Учебно-курсовом комбинате и руководству парка в период пассажирской практики на пассажирском подвижном составе, а также подчиняться непосредственным руководителям производственного обучения, утвержденным приказами директора парка и директора Учебно-курсового комбината.

3.1.8. По окончании Учебно-курсового комбината отработать по полученной профессии в СПб ГУП «Горэлектротранс» 2 (два) года.

3.1.9. Самостоятельно оплатить государственную пошлину за выдачу водительского удостоверения на право управления транспортным средством в Межрайонном регистрационно-экзаменационном отделе ГИБДД ГУ МВД России по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

3.1.10. В течение 30-и календарных дней после заключения ученического договора предоставить Работодателю:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

В случае неисполнения данной обязанности ученический договор может быть расторгнут с Учеником по инициативе Работодателя.

3.2. В случае не сдачи Учеником экзамена после прохождения производственного обучения, дорожно-транспортного происшествия по вине Ученика, по решению аттестационной комиссии Ученику устанавливается дополнительный срок обучения. Возможность пересдачи квалификационного экзамена после производственного обучения предоставляется Ученику не более двух раз, в соответствии с локальным нормативно-правовым регулированием, действующим у Работодателя, которым установлены формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости, а также порядок прохождения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся Учебно-курсового комбината.

При назначении Ученику дополнительного срока обучения на пассажирской практике во всех случаях заключается дополнительное соглашение к ученическому договору.

3.3. В случае если Ученик в процессе обучения прекращает учебу без уважительных причин, в том числе по основаниям, предусмотренным подпунктом 2.2.1 пункта 2.2 и подпунктом 3.1.10 пункта 3.1 договора, по окончании обучения не приступает к работе без уважительных причин, Ученик обязан возратить Работодателю полученную за время ученичества стипендию, а также возместить другие понесенные Работодателем расходы в связи с ученичеством (статья 207 Трудового кодекса Российской Федерации).

В расходы, подлежащие возмещению, включаются:

- сумма фактически выплаченной стипендии за период обучения с учетом удержанных налогов;

- сумма компенсации пройденного учеником предварительного медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования, освидетельствования на наличие медицинских противопоказаний к управлению транспортным средством (медицинское заключение о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами категории, «Тб»), на основании предоставленных чеков и договоров на оказание услуг, но не более 7 000,00 (семи тысяч) руб.;

- сумма компенсации за аренду (наем) места временного проживания в Санкт-Петербурге на период его ученичества (в случае предоставления) с учетом удержанных налогов;

- расходы на обеспечение ученика горячим питанием, с учетом удержанных налогов.

3.4. В период производственного обучения, в том числе во время управления учебным и пассажирским подвижным составом, ученику запрещается:

- пользоваться мобильной телефонной связью, в том числе осуществлять оперативную связь с диспетчером ОСП СПб ГУП «Горэлектротранс» «Служба движения» и диспетчером троллейбусного парка;

- отвлекаться от управления транспортным средством, принимать пищу, курить (данный запрет, среди прочего, распространяется на электронные испарители и иные аналоги сигарет), разговаривать во время управления транспортным средством и в местах, не предназначенных для этого;

- пользоваться видео и аудиотехникой, использовать наушники и гарнитуры, ограничивающие слух и не позволяющие принять экстренные меры по обеспечению безопасности движения;

- открывать двери салона и кабины водителя, производить посадку и высадку пассажиров до полной остановки транспортного средства и на перегонах между остановочными пунктами, за исключением аварийных случаев или вынужденной длительной остановки, вызванной задержкой движения;

- приводить в движение и вести транспортное средство с открытыми дверями салона и кабины;

- покидать подвижной состав без производственной необходимости;

- игнорировать (не выполнять) требования мастера производственного обучения вождению троллейбуса Учебно-курсового комбината и водителя троллейбуса-руководителя стажировки парка.

3.5. В период производственного обучения, в том числе во время управления учебным и пассажирским подвижным составом, ученик обязан обеспечивать:

- безопасность движения;

- соблюдение Правил дорожного движения Российской Федерации;

- соблюдение Правил технической эксплуатации троллейбуса;

- соблюдение правил технической эксплуатации электроустановок потребителей;

- высокую культуру обслуживания пассажиров;

- сохранность подвижного состава;

- экономный расход электроэнергии;

- своевременное и надлежащее исполнение распоряжений должностных лиц Работодателя, сделанные в пределах их полномочий;

- соблюдение требований по охране труда и обеспечению безопасности труда, в том числе в части правильного применения средств индивидуальной защиты;

- бережное отношение к имуществу Работодателя и других работников (включая учеников) Работодателя.

3.6. В случае расторжения ученического договора по основаниям, указанным в подпункте 2.2.5 пункта 2.2 настоящего договора, взыскание СПб ГУП «Горэлектротранс» понесенных расходов по подготовке ученика по профессии «водитель троллейбуса» не осуществляется.

4. Права ученика

4. Ученик вправе:

4.1. Заключать и расторгать ученический договор.

4.2. Получать полную достоверную информацию об условиях обучения.

4.3. Получать своевременно и в полном объеме стипендию в соответствии с действующим у Работодателя Положением о порядке подготовки кадров по профессии «водитель троллейбуса».

5. Обязанности Работодателя

Работодатель обязан:

5.1. Обеспечивать условия для обучения и труда, необходимые для выполнения Учеником обязанностей по договору, в том числе предоставлять в его распоряжение необходимые технические средства в исправном состоянии.

5.2. Соблюдать законодательство о труде, а также обеспечивать охрану труда.

5.3. Обеспечивать соблюдение условий оплаты ученичества в соответствии с настоящим договором и действующим законодательством.

6. Права Работодателя

Работодатель вправе при досрочном расторжении договора (кроме случаев увольнения по заключению медицинской комиссии о непригодности Ученика по профессии «водитель троллейбуса» в медицинских центрах, с которыми заключены договоры на медицинские осмотры работников СПб ГУП «Горэлектротранс») взыскать с Ученика расходы в связи с ученичеством, указанные в пункте 3.3 договора.

7. Выплата стипендии

7.1. В период теоретического курса обучения, сдачи экзаменов и производственного обучения (учебная практика) в Учебно-курсовом комбинате Ученику выплачивается стипендия в порядке и размерах, предусмотренных действующим Положением о порядке подготовки кадров по профессии «водитель троллейбуса», но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в соответствии с положениями части 1 статьи 204 Трудового кодекса Российской Федерации), и выплачивается Ученику с учётом времени, затраченного на обучение в расчётном месяце.

7.2. В период производственной практики на пассажирском подвижном составе в парке Ученику выплачивается стипендия в размере, установленном приказом директора СПб ГУП «Горэлектротранс». Размер стипендии за месяц определяется на основании данных табельного учёта и времени стажировки в расчётном месяце.

7.3. В случае продления действия ученического договора на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, ученику начисляется и выплачивается стипендия в сумме минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

7.4. При приостановлении действия ученического договора в случае призыва ученика на военную службу по мобилизации или в случае заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, начисление и выплата стипендии ученику в течение данного периода не осуществляются.

8. Прочие условия

8.1. По окончании срока действия ученического договора и получения квалификации «водитель троллейбуса» Ученик направляется в соответствующий парк для заключения трудового договора по полученной профессии в порядке, предусмотренном Положением о порядке подготовки кадров по профессии «водитель троллейбуса».

8.2. Ученик, отсутствующий на обучении по причине временной нетрудоспособности и иной уважительной причине менее 5-и рабочих дней, сохраняет за собой право продолжения обучения в группе, в которую он был зачислен, при условии самостоятельного освоения им материала и контроля усвоения материала преподавателем.

8.3. Ученик, отсутствующий по причине временной нетрудоспособности и иной уважительной причине более 5-и рабочих дней, переводится приказом директора Учебно-курсового комбината в группу более позднего набора; Ученик приступает к продолжению профессиональной подготовки с учетом периода обучения в составе предыдущей группы. В таких случаях между Учеником и Работодателем заключается дополнительное соглашение к ученическому договору.

8.4. Условия договора могут быть изменены только по соглашению сторон.

В случае изменения персональных данных Ученика, указанных в пункте 8.10 договора, последний обязуется в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты их изменения, письменно уведомить об этом Работодателя. Риски неисполнения Учеником указанной обязанности и возможные неблагоприятные последствия, которые могут наступить, возлагаются на Ученика.

8.5. Споры, возникающие между сторонами, разрешаются путём переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

8.6. Материальный ущерб, причинённый Учеником Работодателю, возмещается Учеником в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.7. Возмещение вреда здоровью Ученика, причинённого увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им обязанностей, предусмотренных договором, производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.8. Во всём, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

8.9. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Сторон.

9. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН**Работодатель:**

Санкт-Петербургское государственное
унитарное предприятие городского
электрического транспорта
(СПб ГУП «Горэлектротранс»);
ИНН: 7830001927;

196105, Санкт-Петербург, ул.
Сызранская, дом 15

Директор ОСП «Учебно-курсовой
комбинат»:

(подпись)

«_____» _____ 202__ г.

Ученик:

ФИО, год рождения, место рождения (в
точном соответствии с паспортом);
СНИЛС
ИНН

Паспорт: серия, номер, дата и место
выдачи, наименование подразделения,
выдавшего паспорт, код подразделения,
выдавшего паспорт

Адрес регистрации по месту жительства

Адрес фактического места жительства

Номер телефона

Адрес электронной почты

(подпись)

«_____» _____ 202__ г.

Экземпляр ученического договора получил:

«_____» _____ 202__ г. _____

Приложение № 3
к Положению о порядке подготовки кадров
по профессии «водитель троллейбуса»

Ведомость по начислению стипендии ученикам за _____ месяц 202__ года за курс
теоретического и практического обучения в ОСП _____

группа № _____

Плановое количество дней посещения в расчетном месяце _____

№ п/п	Ф.И.О. ученика	Установленный размер стипендии	Кол-во дней, подлежащих оплате в соответствии с Положением	Размер стипендии за время посещения	Кол-во дней болезни, прих. на раб. дни по календарю 5-ти дн. раб.недели	Размер стипендии на время болезни из расчета мин.размера стипендии	Всего стипендия к начислению
		руб.	дн.	руб.	дн.	руб.	руб.

Директор ОСП

Экономист

**Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие городского
электрического транспорта
Обособленное структурное подразделение «Учебно-курсовой комбинат»
195299, г. Санкт-Петербург, Гражданский проспект, д. 131**

НАПРАВЛЕНИЕ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Уважаемый (-ая) _____!

В связи с окончанием Вами ученичества на базе
ОСП СПб ГУП «Горэлектротранс» «Учебно-курсовой комбинат» в рамках ученического
договора от _____ № _____ (далее – ученический договор), заключенного
между Вами и СПб ГУП «Горэлектротранс», а также в соответствии с пунктом 3.6
ученического договора, сообщаю Вам, что в течение 10-и рабочих дней с момента получения
настоящего направления Вам необходимо явиться для заключения трудового договора в
обособленное структурное подразделение СПб ГУП «Горэлектротранс»
« _____»

, _____
(наименование ОСП)
расположенное по адресу: г. Санкт-Петербург, _____

(адрес фактического места нахождения ОСП)
кабинет № _____

Направление выдал:

« _____ » _____ 202 _____ г. _____
(дата) (должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Направление получил:

« _____ » _____ 202 _____ г. _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к ученическому договору от _____ № _____

« _____ » _____ 202 ____ г. Санкт-Петербург
Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие городского электрического транспорта (СПб ГУП «Горэлектротранс»), ИНН 7830001927, в лице директора ОСП «Учебно-курсовой комбинат» _____, действующего на основании доверенности № _____ от _____, именуемое в дальнейшем Работодатель, с _____ одной стороны, и гр. _____, именуемый в дальнейшем Ученик, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к ученическому договору о нижеследующем:

1. В связи с _____
(указывается причина)

Стороны договорились _____ срок действия ученического договора от _____ (продлить, приостановить) _____ № _____, заключенного между Учеником и Работодателем (далее по тексту – ученический договор), до _____ включительно.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью ученического договора.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4. Адреса и подписи Сторон:

Работодатель:

Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие городского электрического транспорта (СПб ГУП «Горэлектротранс»);
ИНН: 7830001927;

196105, Санкт-Петербург, ул.
Сызранская, дом 15

Директор ОСП «Учебно-курсовой комбинат»:

Ученик:

ФИО, год рождения, место рождения (в точном соответствии с паспортом);
СНИЛС
ИНН
Паспорт: серия, номер, дата и место выдачи, наименование подразделения, выдавшего паспорт, код подразделения, выдавшего паспорт

Адрес регистрации по месту жительства

Адрес фактического места жительства

Номер телефона

Адрес электронной почты

_____ (подпись)

« _____ » _____ 202 ____ г.

_____ (подпись)

« _____ » _____ 202 ____ г.

Экземпляр дополнительного соглашения получил:

« _____ » _____ 202 ____ г. _____